

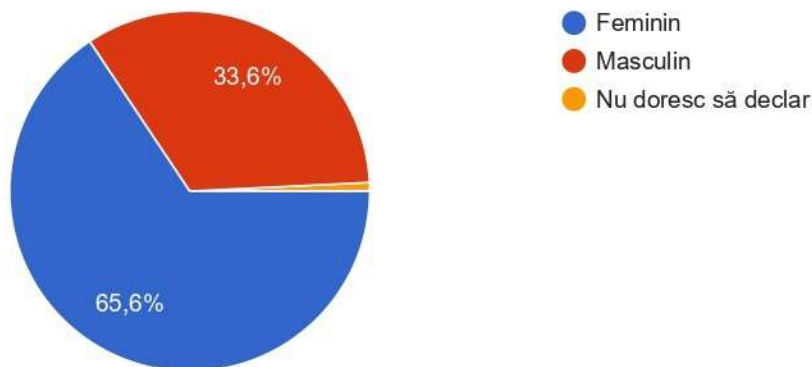
# Certificare "HR Strategy for Researchers" (HRS4R)

Publică analizele

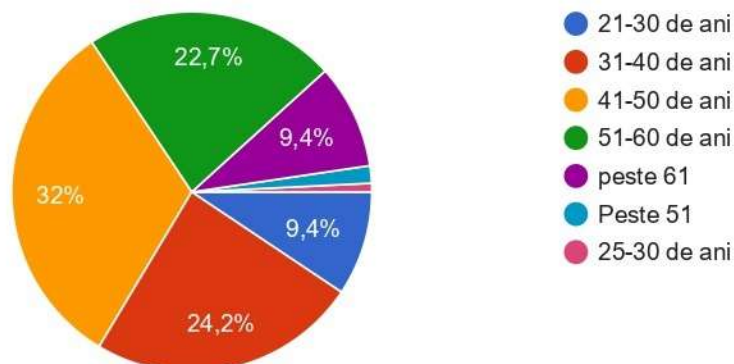
Prin completarea chestionarului vă acordați consimțământul pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în scopurile specificate mai sus. Consimțământul dvs. constituie baza legalității acestor prelucrări.

Următoarele întrebări stabilesc profilul demografic al participanților

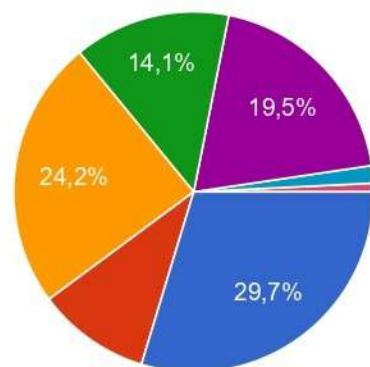
## Sexul dumneavoastră



## Vârsta dumneavoastră

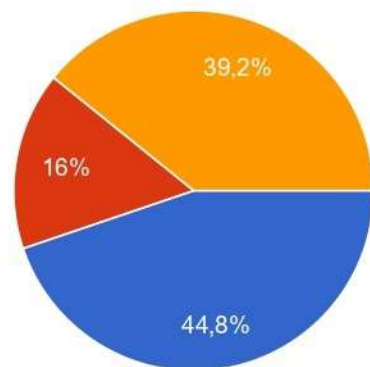


### Postul/ poziția ocupată în cadrul UDJG



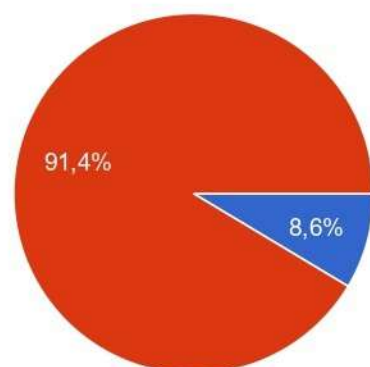
- Asistent de cercetare/Doctorand
- Asistent universitar
- Lector universitar/Șef de lucrări universitar
- Conferențiar universitar
- Profesor universitar
- Cercetător științific / Inginer
- Student-doctorand

### Post/ poziție ocupată în cadrul unor proiecte de cercetare, cu contract de muncă încheiat cu UDJG



- Cercetător
- Asistent de cercetare
- Nu am fost angajat în proiecte de cercetare

### Faceți parte din conducerea executivă și/sau consiliul de administrație UDJG?

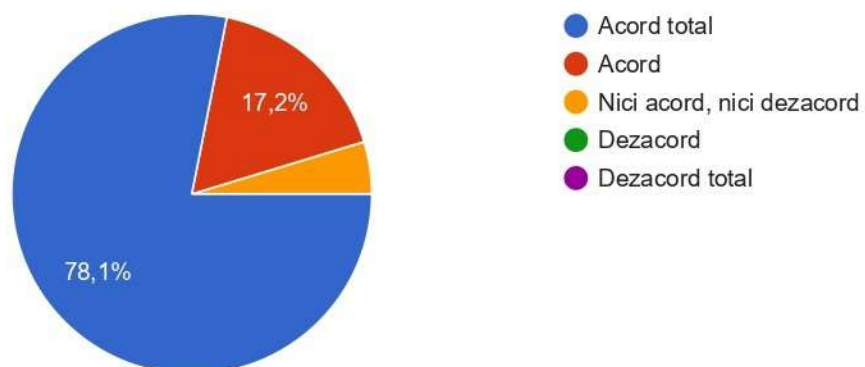


- Da
- Nu

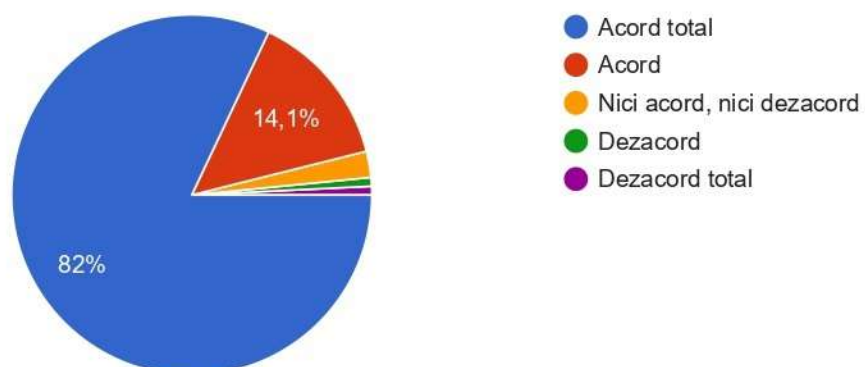
Specificați nivelul de acord respectiv dezacord față de afirmațiile din chestionar



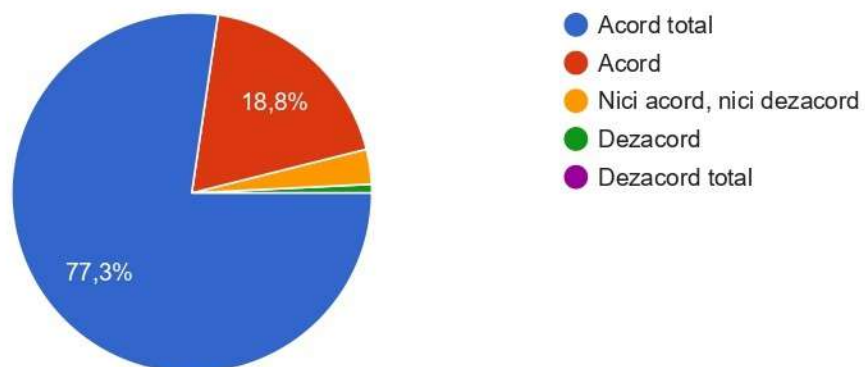
1. Cercetătorii din UDJG au libertatea de exprimare și de a alege tema de cercetare.



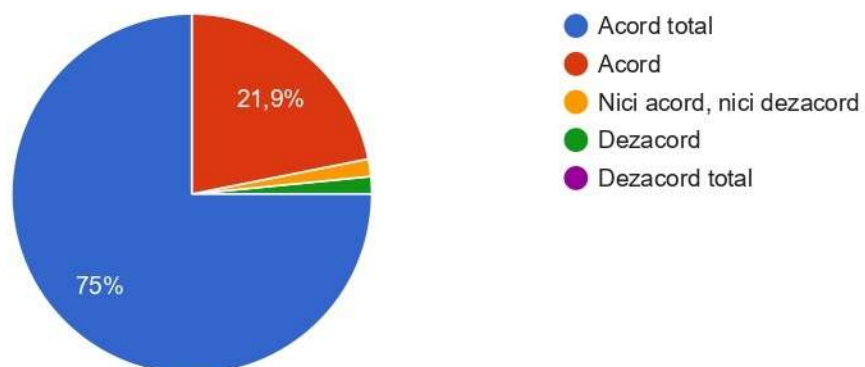
2. Activitatea profesională a cercetătorilor din cadrul UDJG respectă principiile și normele de etică profesională.



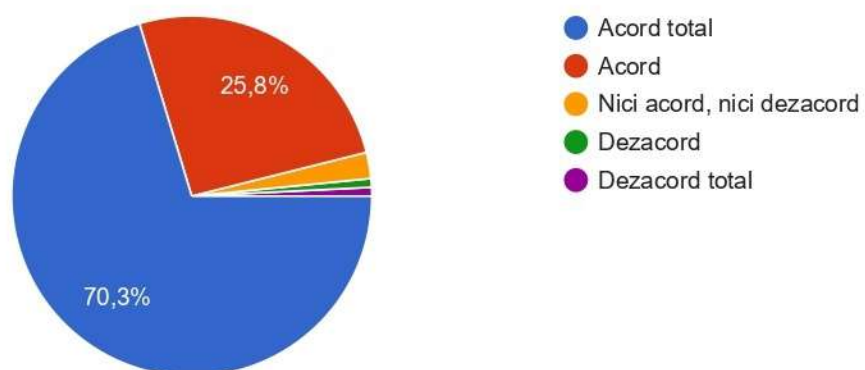
3. Cercetătorii din cadrul UDJG sunt conștienți de responsabilitatea profesională a cercetării, cu impact pozitiv asupra societății.



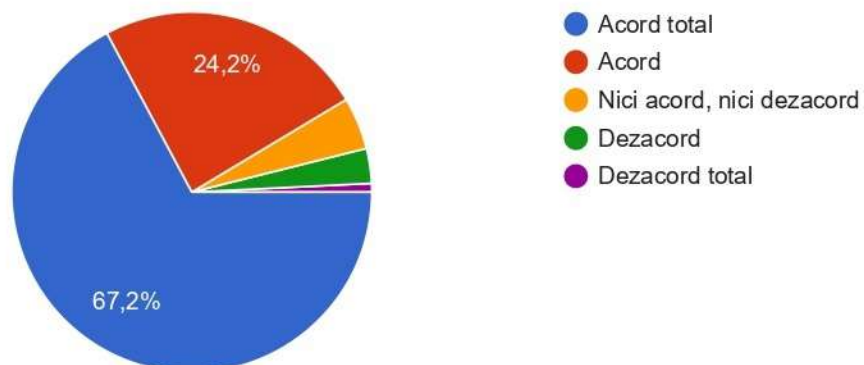
4. Cercetătorii UDJG sunt informați referitor la accesarea, implementarea și raportarea proiectelor de cercetare.



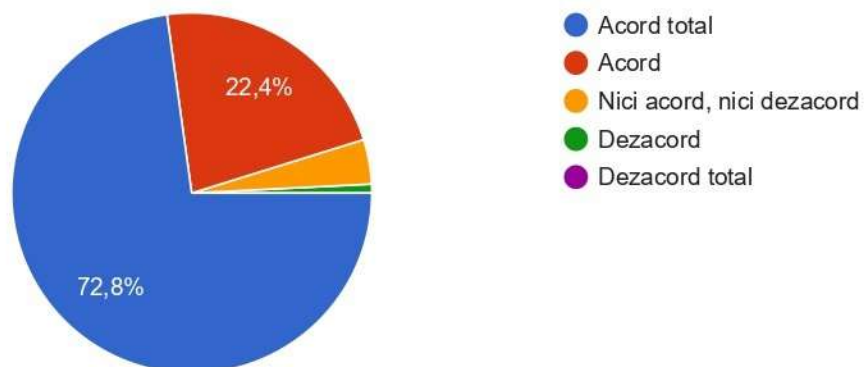
5. Cercetătorii din UDJG sunt la curent cu regulamentele, procedurile și principiile legale care stau la baza desfășurării activității de cercetare științifică.



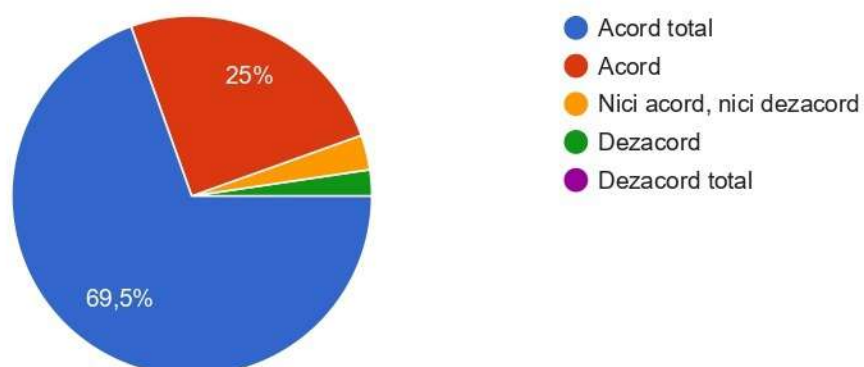
6. Cercetătorii din UDJG au acces la informații legate de utilizarea corectă, eficientă și transparentă a resurselor financiare alocate cercetării.



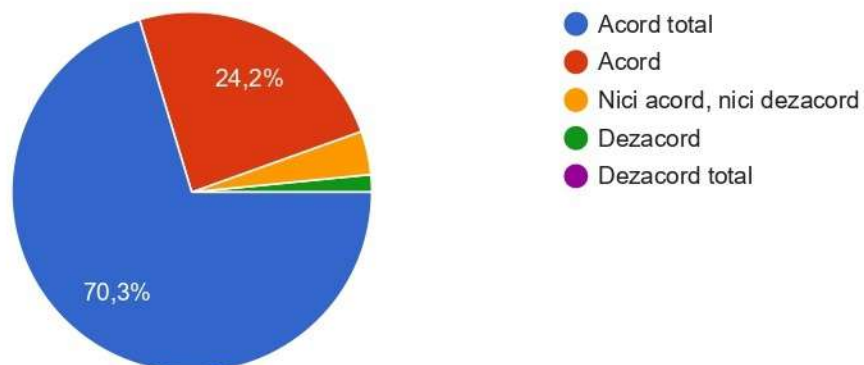
7. UDJG asigură informarea corectă a cercetătorilor referitoare la legislația națională și europeană privind protecția rezultatelor cercetării/datelor personale.



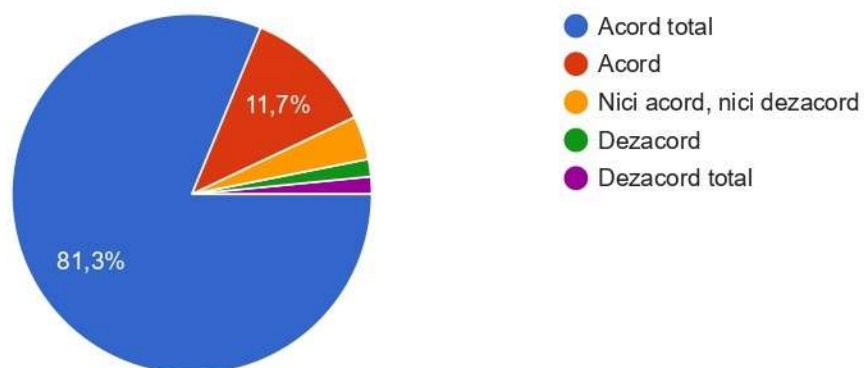
8. Cercetătorii UDJG cunosc modalitățile de promovare, aplicare practică și de valorificare a rezultatelor cercetării.



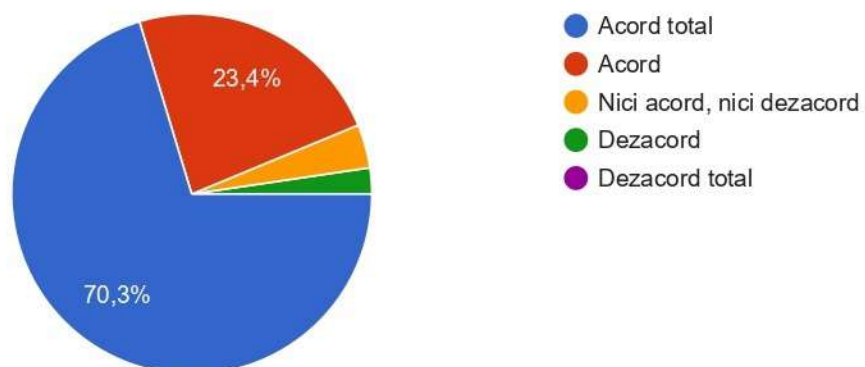
9. Cercetătorii din UDJG se asigură că activitățile lor de cercetare sunt cunoscute de societate în general, îmbunătățind astfel înțelegerea publicului față de știință.



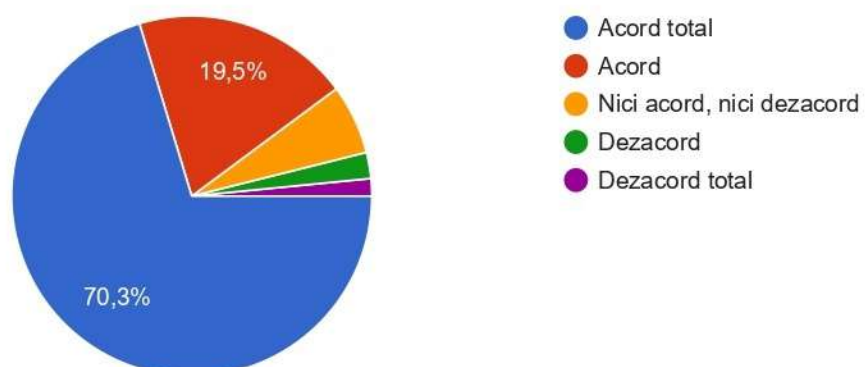
10. La nivel UDJG nu există discriminare vizând etnie, vârstă, gen, mediu social, limbă, dizabilități, orientare sexuală, opinii politice sau situația socială/materială.



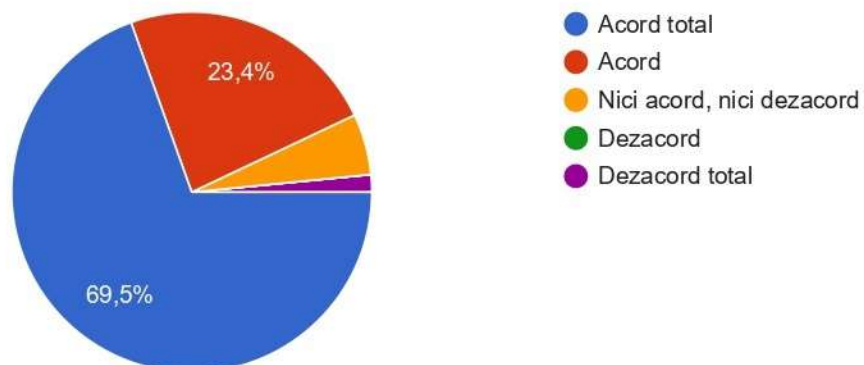
11. În UDJG există sisteme adecvate de evaluare periodică și transparentă a activității profesionale a cercetătorilor.



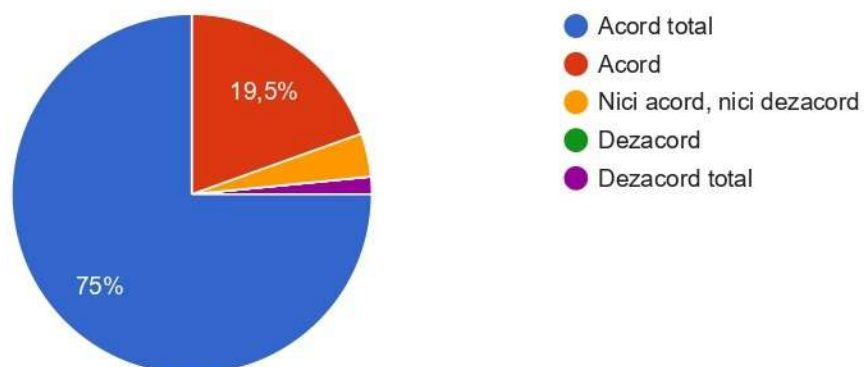
12. Procedurile de recrutare a cercetătorilor din UDJG sunt deschise, eficiente, transparente și conforme cu reglementările naționale și europene, fiind adaptate tipului de post vacant.



13. Membrii comisiilor de selecție a cercetătorilor au experiența și competențele corespunzătoare pentru o evaluare corectă a candidaților la posturile de cercetător.

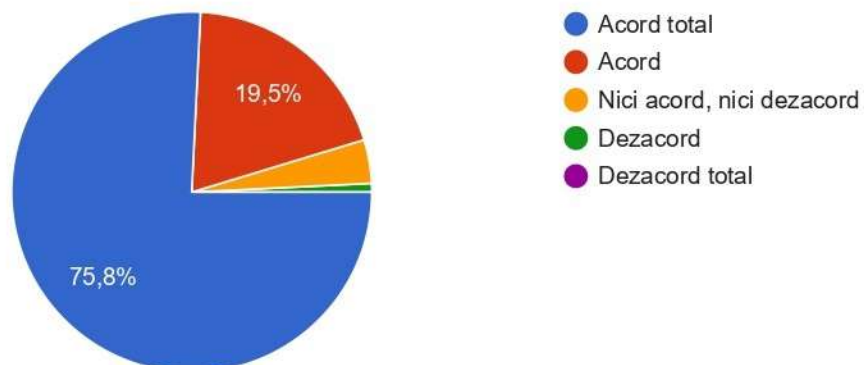


14. În cadrul UDJG procesul de selecție a cercetătorilor utilizează practici diverse, cum ar fi evaluarea competențelor candidaților pe baza documentelor depuse, testarea cunoștințelor și realizarea de interviuri.

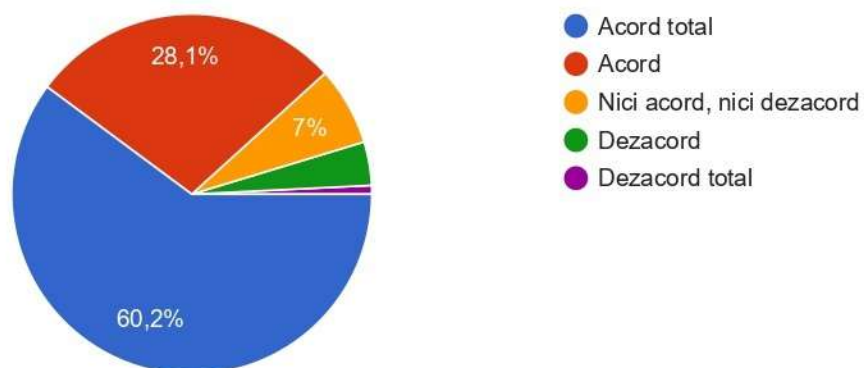




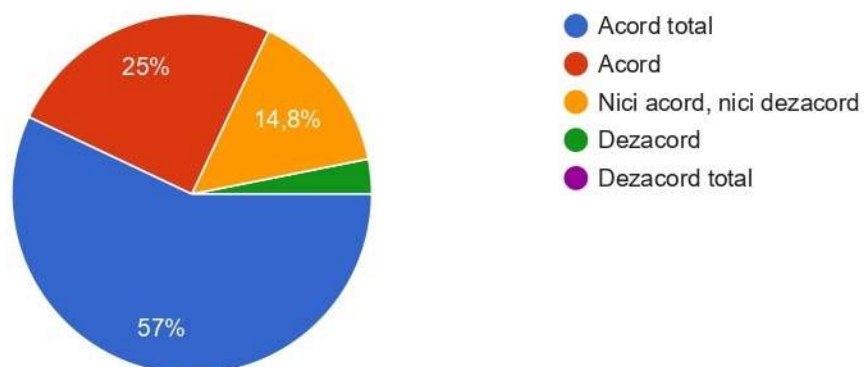
15. Candidații sunt informați cu privire la procesul de recrutare, criteriile de selecție și numărul de posturi de cercetător scoase la concurs.



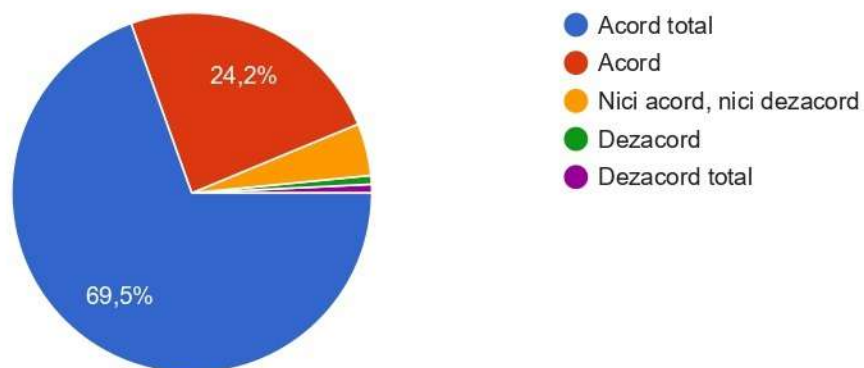
16. Aprecierea activității cercetătorilor se bazează pe relevanța rezultatelor și flexibilitatea cercetării, nu doar pe baza numărului de publicații științifice.



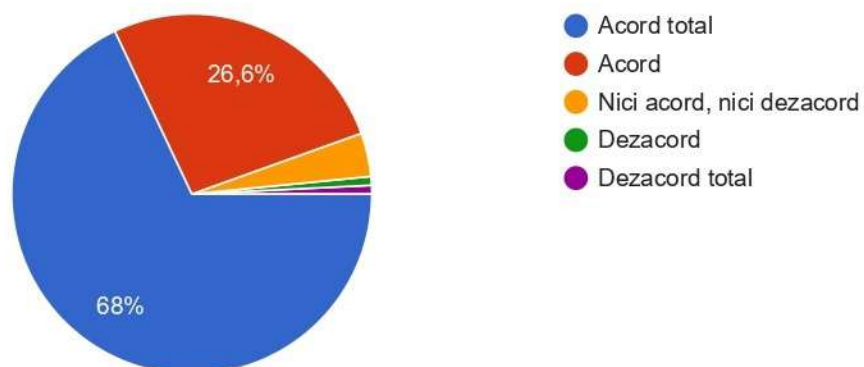
17. În cadrul UDJG nu sunt sancționate întreruperile/discontinuitățile în cariera cercetătorului.



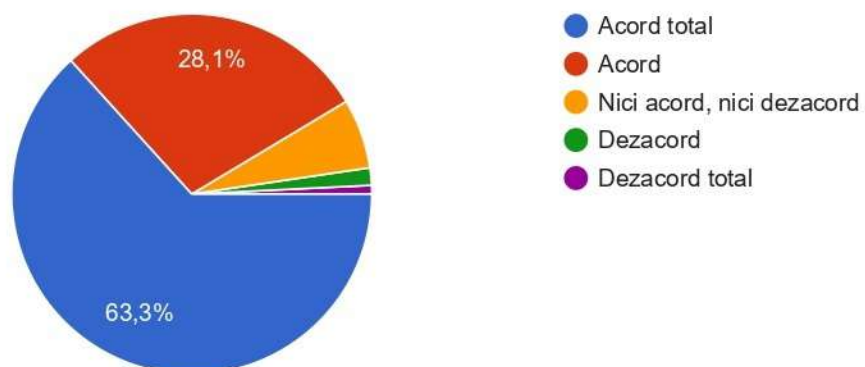
18. Mobilitățile cercetătorilor sunt considerate de către UDJG ca fiind o contribuție valoroasă în dezvoltarea profesională.



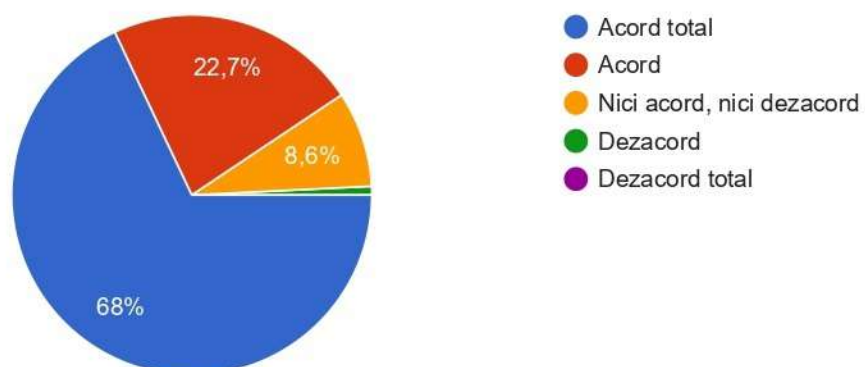
19. În UDJG promovarea pe o poziție superioară a cercetătorilor se bazează pe obținerea de noi competențe sau dezvoltarea celor existente, criteriul principal fiind rezultatele profesionale.



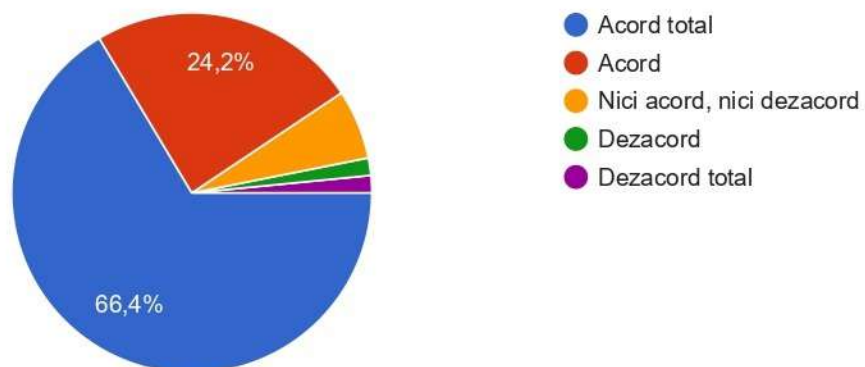
20. În cadrul UDJG recunoașterea excelenței în cercetare nu este influențată de stadiul carierei cercetătorului.



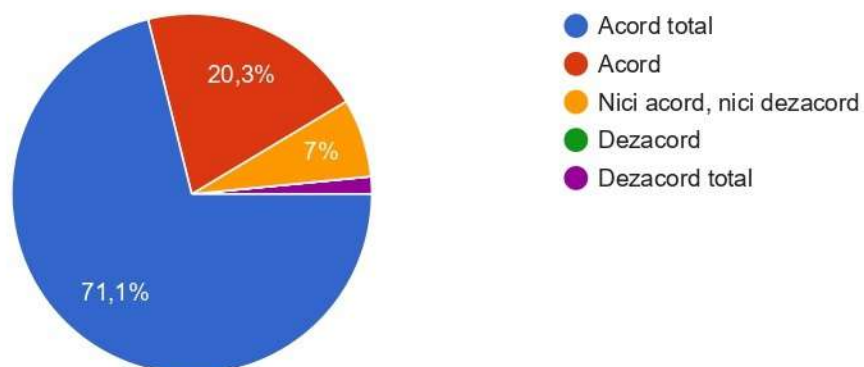
21. În cadrul UDJG există un cadru instituțional adecvat pentru recrutarea, selecția și angajarea cercetătorilor postdoctorali.



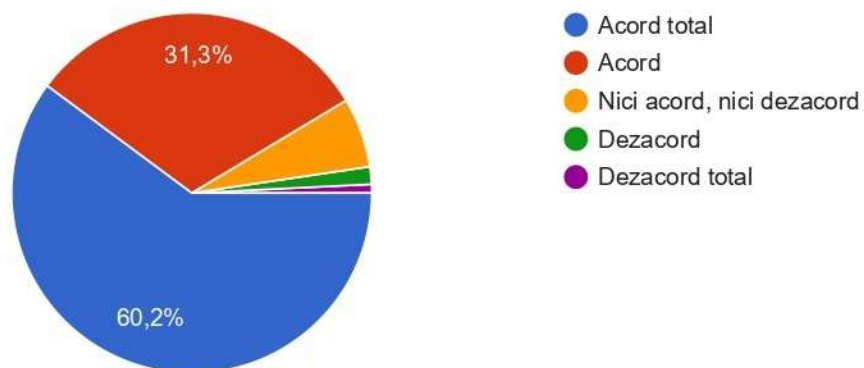
22. La nivel instituțional recunoașterea statutului de cercetător nu depinde de stadiul carierei.



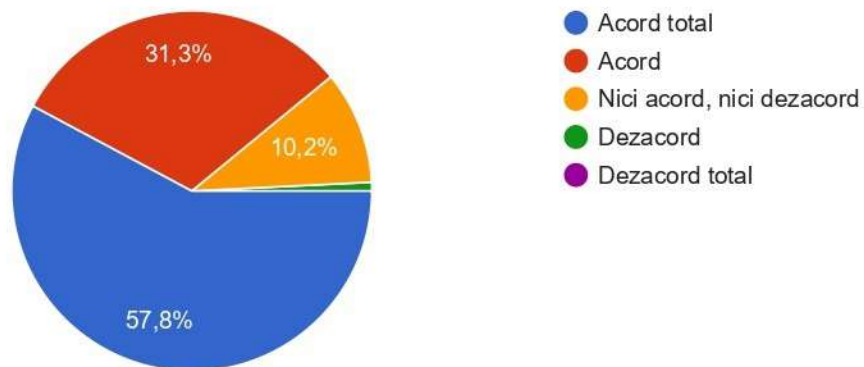
23. Cercetătorii din UDJG au acces la infrastructura instituțională de cercetare.



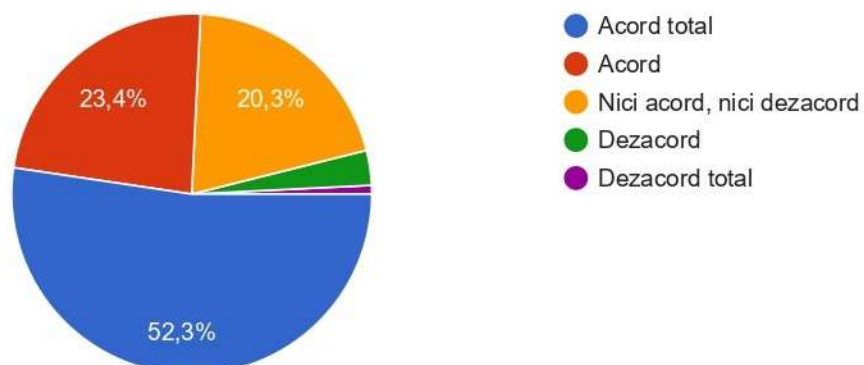
24. În cadrul UDJG se asigură condiții de muncă ce permit un echilibru între viața profesională și cea personală.



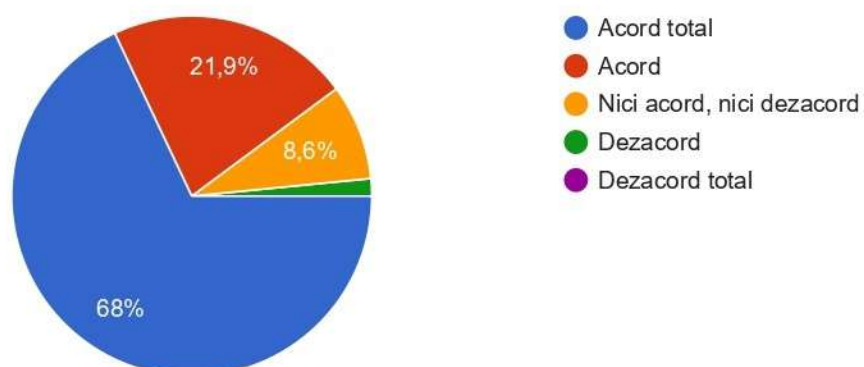
25. Condițiile de muncă ale personalului de cercetare din UDJG sunt caracterizate de stabilitate și predictibilitate.



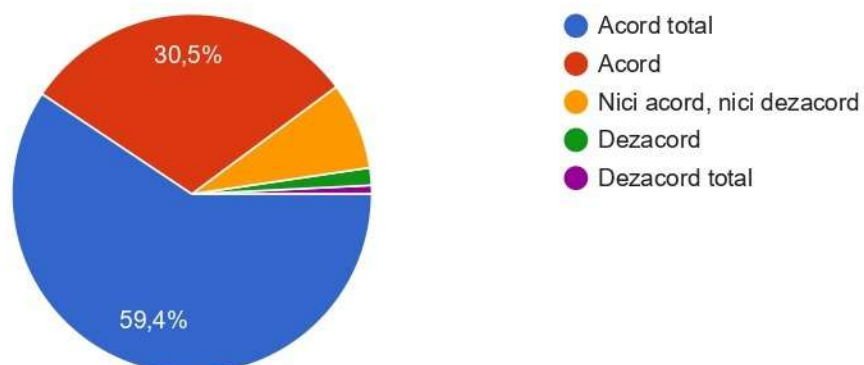
26. UDJG asigură cercetătorilor un salariu atractiv, comparabil cu cel din instituții similare din România, conform reglementărilor legale.



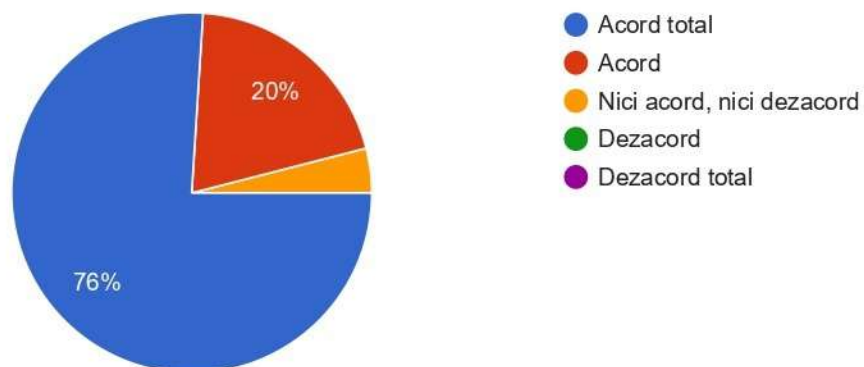
27. UDJG asigură reprezentarea egală de gen la nivel instituțional, inclusiv pentru personalul de conducere, pe baza unei politici de șanse egale în recrutare, selecție și carieră.



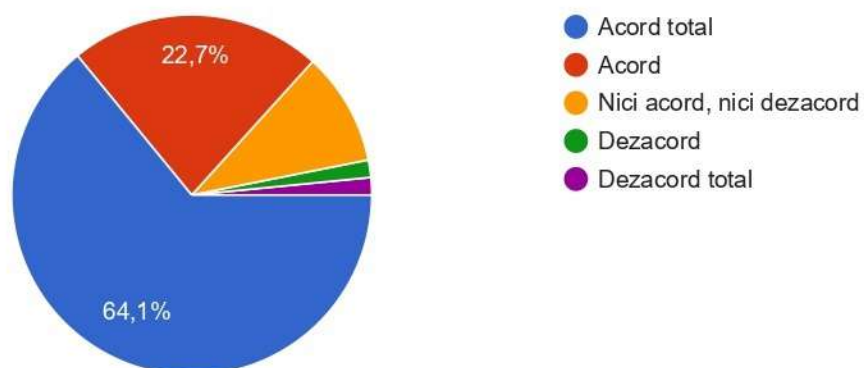
28. La nivel instituțional există o strategie specifică de dezvoltare a carierei în cercetare.



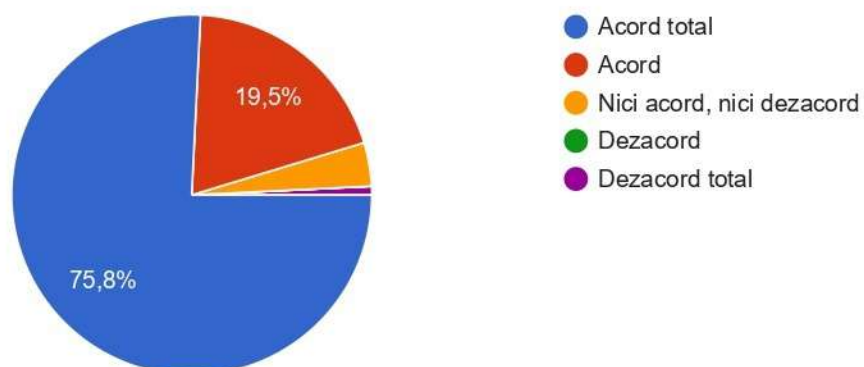
29. În UDJG este încurajată mobilitatea națională și internațională a cercetătorilor



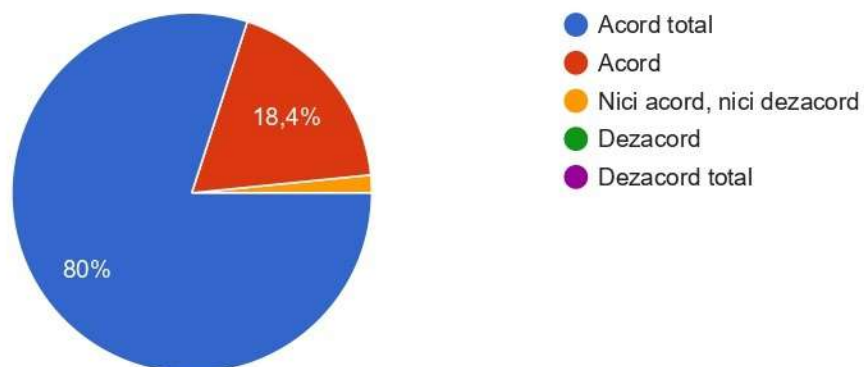
30. Consilierea în carieră este asigurată tuturor cercetătorilor din UDJG, indiferent de situația contractuală și etapa de dezvoltare profesională.



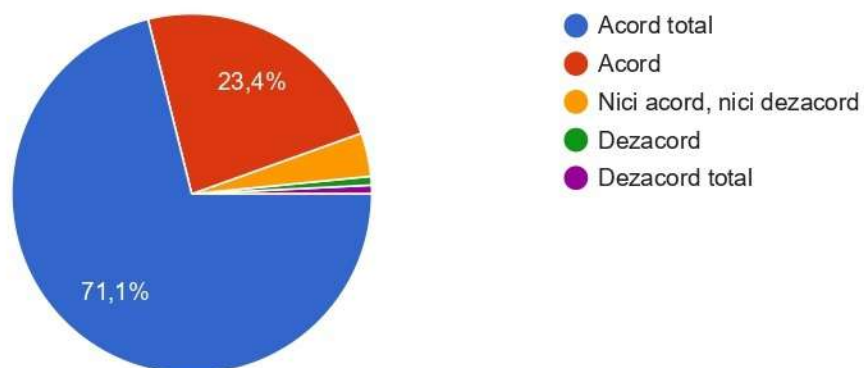
31. UDJG asigură protecția drepturilor de proprietate intelectuală, inclusiv a drepturilor de autor pentru publicații, rapoarte și brevete.



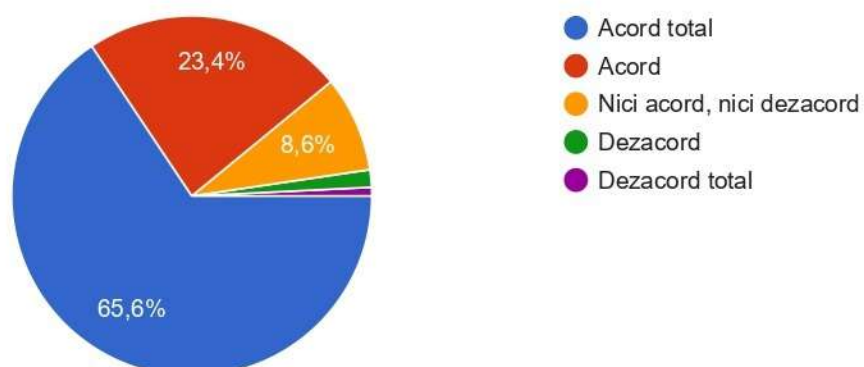
32. La nivel instituțional este încurajat parteneriatul și colaborarea în rețele științifice de cercetare naționale/internaționale.



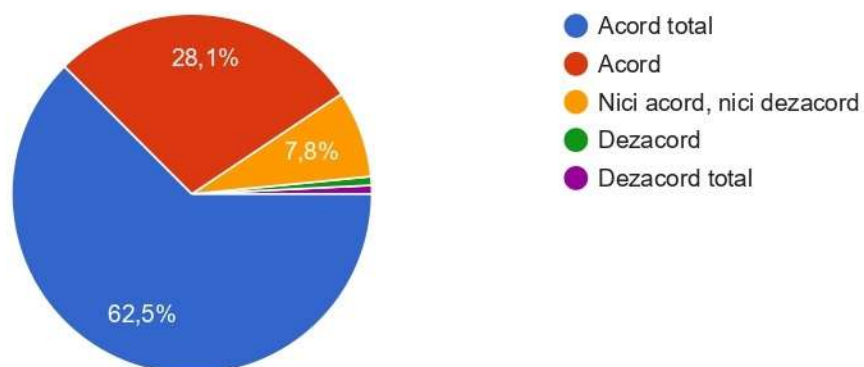
33. UDJG oferă instruire adecvată pentru activități didactice și cercetare, ca parte din dezvoltarea profesională a cercetătorilor.



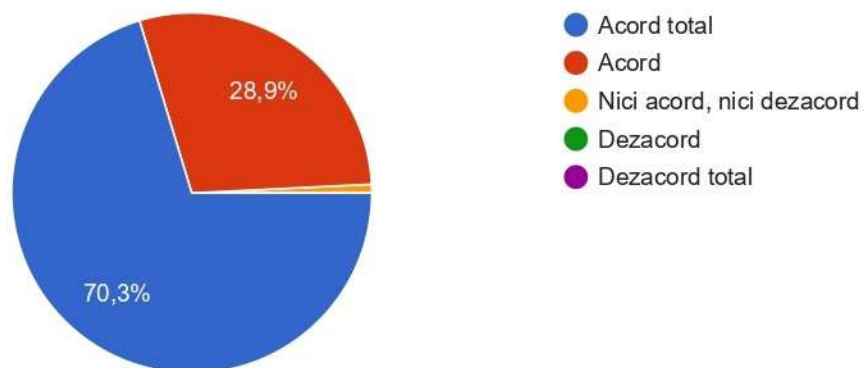
34. UDJG dispune de instrumente adecvate pentru soluționarea reclamațiilor cercetătorilor, asigurând confidențialitate în rezolvarea conflictelor, disputelor și a nemulțumirilor legate de activitatea profesională.



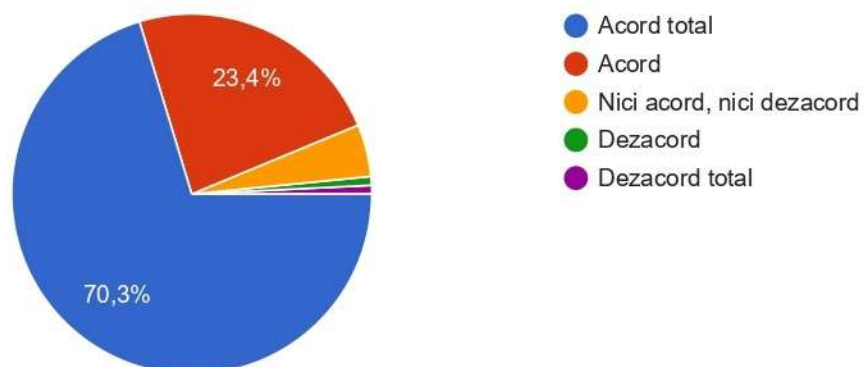
35. Cercetătorii sunt reprezentați corespunzător în structuri de consultare și decizionale ale universității.



36. UDJG asigură cadrul instituțional pentru o colaborare corectă, egală și productivă între studenții doctoranzi și coordonatorii științifici.

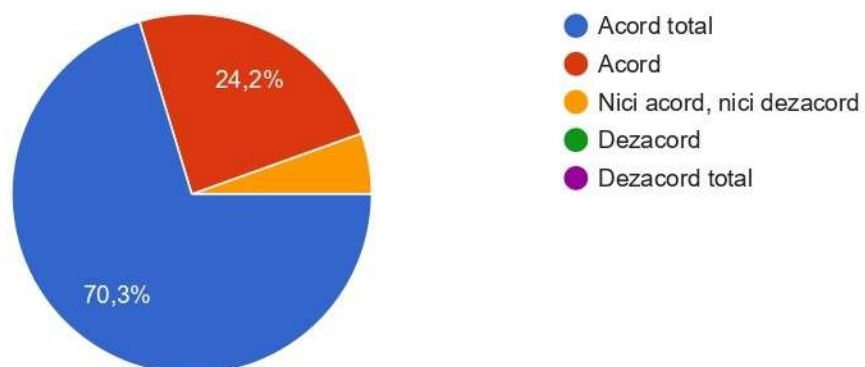


37. Cercetătorii cu experiență sunt implicați în activități de supervizare, mentorat, coordonare de proiecte și transfer de cunoștințe, utile în dezvoltarea carierei tinerilor cercetători.

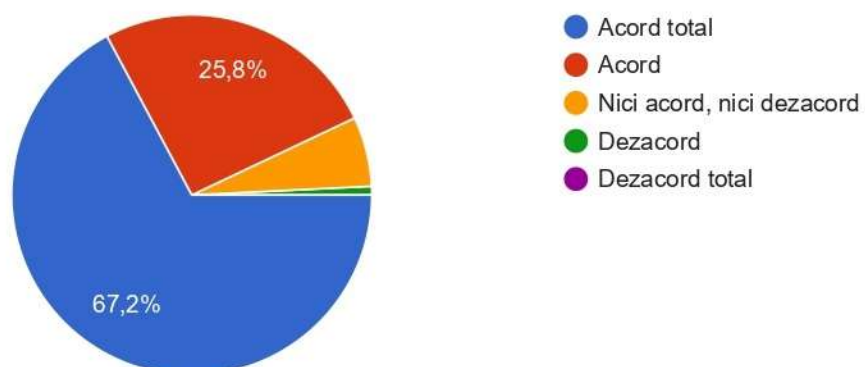




38. În UDJG există un departament care asigură cursuri pentru formarea profesională continuă a cercetătorilor.



39. La nivel instituțional există o strategie pentru autoperfecționare și dezvoltarea competențelor și abilităților în activitatea de cercetare.



40. Studenții doctoranzi au un conducător științific al tezei de doctorat cu competențe avansate în domeniul de cercetare ales.

